

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono
Mobile
Fax
Web
E-mail
Skype
LinkedIn
Nazionalità
Data di nascita

RAMENGI DAVIDE
VIA BERIZZI, 15 – 24126 - BERGAMO
+39 035 0666125
+39 335 5378101
+39 035 0661654
www.studioramenghi.it
ramenghi@gmail.com
studio_ramenghi
it.linkedin.com/in/dramenghi
ITALIANA
03 - 08 - 1969

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Gennaio 2015 ad oggi
PSICOLOGO, SPECIALIZZAZIONE IN PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI
LIBERA PROFESSIONE
CONSULENZA DI DIREZIONE, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COUNSELING
Attività libero professionale nell'ambito della psicologia del lavoro, rivolta sia ad aziende che a privati.
Principali ambiti di intervento:

- **Aziende**
 - Formazione manageriale (tecniche di comunicazione, tecniche di vendita, leadership e sviluppo manageriale, gestione gruppi di lavoro, gestione del tempo, problem solving, negoziazione)
 - Selezione del personale
 - Valutazione del clima aziendale
 - Valutazione stress lavoro correlato ex d. lgs. 81/08
- **Privati**
 - Mobbing: percorsi di sostegno, comprendenti valutazione anamnestica, bilancio di competenze finalizzato alla ricerca di possibili alternative lavorative, counseling.
 - Stress: percorsi di sostegno, comprendenti valutazione anamnestica e counseling.
 - Coaching: supporto per prendere decisioni, gestire crisi, migliorare relazioni
 - Counseling
 - Bilancio competenze

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2001 - 2014</p> <p>COMITATO PARITETICO TERRITORIALE - BERGAMO</p> <p>ENTE BILATERALE PREVENZIONE INFORTUNI EDILIZIA</p> <p>DIRETTORE GENERALE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Direzione generale <ul style="list-style-type: none"> ○ Coordinamento attività dell'ente (consulenza tecnica, formazione, sorveglianza sanitaria ed erogazione DPI), alle dirette dipendenze del CDA e della Presidenza ○ Gestione relazioni con i principali stakeolder: Regione, Provincia, Comune, Asl, Inail, Ispesl, D.T.L., VV.FF., Azienda Ospedaliera. ○ Gestione rapporti con clienti, fornitori, banche, consulenti esterni. • Direzione del personale <ul style="list-style-type: none"> ○ Coordinamento dei principali processi di HR (Payroll, budgeting e reporting) ○ Pianificazione e supervisione del processo di formazione del personale ○ Pianificazione e supervisione del processo di selezione (recruiting, screening, valutazione, inserimento) ○ Gestione diretta delle relazioni sindacali e contenziosi • Altre responsabilità <ul style="list-style-type: none"> ○ Coordinamento CPT della regione Lombardia ○ Coordinamento progetto "Valutazione stress lavoro correlato", in collaborazione con U. O. di Medicina del lavoro e Psicologia clinica degli Ospedali Riuniti di Bergamo ○ Partecipazione, in qualità di esperto, al gruppo di lavoro che ha elaborato la UNI/PdR 2:2013 "Indirizzi operativi per l'asseverazione nel settore delle costruzioni edili e di ingegneria civile" ○ Tutor per tirocini post lauream per l'abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo (convenzione con l'Università Cattolica di Milano). ○ Docenza in corsi di formazione per tecnici asseveratori erogati dalla CNCPT ○ Partecipazione a numerosi progetti nazionali in seno alla CNCPT • Principali competenze ed esperienze acquisite: <ul style="list-style-type: none"> ○ Approfondita conoscenza contrattuale, in particolare relativamente al settore edile e giuslavoristica ○ Importante esperienza nell'ambito delle relazioni sindacali, sviluppando rapporti consolidati con i rappresentanti delle parti sociali datoriali e dei lavoratori. ○ Approfondita conoscenza della normativa in materia di sicurezza sul lavoro ○ Abitudine consolidata alla gestione di gruppi di lavoro ed al lavoro in team.
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2002 - 2009</p> <p>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI - BERGAMO. UNITÀ OPERATIVA DI MEDICINA DEL LAVORO</p> <p>PSICOLOGIA</p> <p>COUNSELLING INDIVIDUALE</p> <p>Progettazione e gestione operativa dell'Ambulatorio per la diagnosi delle sindromi o disturbi da costrittività organizzativa (Mobbing)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Iter anamnestico e diagnostico • Percorsi di sostegno individuale • Formazione personale ospedaliero
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2002 - 2009</p> <p>AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI - BERGAMO. UNITÀ OPERATIVA DI MEDICINA DEL LAVORO</p> <p>PSICOLOGIA</p> <p>COUNSELLING INDIVIDUALE</p> <p>Progettazione e gestione operativa dell'Ambulatorio Work and Stress (progetto di rilevanza nazionale)</p>

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Iter anamnestico e diagnostico
- Percorsi di sostegno individuale
- Formazione personale ospedaliero

1997 - 2009

STUDIO GASCO - TORINO

SOCIETÀ DI CONSULENZA

FORMATORE E CONSULENTE DI DIREZIONE

- Principali aree di intervento in **ambito formativo**:
 - Tecniche di comunicazione
 - Tecniche di vendita
 - Leadership e sviluppo manageriale
 - Selezione e gestione del personale
 - Gestione gruppi di lavoro
 - Gestione del tempo
 - Problem solving
 - Negoziazione
- Principali aree di intervento in ambito di **consulenza di direzione**:
 - Selezione del personale, management e assessment
 - Valutazione del potenziale
 - Bilancio competenze e outplacement per la ricollocazione di quadri e dirigenti
 - Orientamento professionale e sviluppo
 - Counselling
 - Coaching

Committenti multinazionali (WELLA) e nazionali (BRACCO, CNA).

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

1996 - 2009

PSICOLOGO LIBERO PROFESSIONISTA

LIBERA PROFESSIONE

CONSULENZA DI DIREZIONE, FORMAZIONE PROFESSIONALE

Attività di formazione, selezione del personale e valutazione del potenziale svolta in regime di libera professione.

Vari committenti della provincia di Torino:

- I.T.A.T.
- Seleman s.r.l.,
- C.S.E.A.,
- Scuola di amministrazione aziendale di Torino
- C.I.P.E.T. E CPT TORINO

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE,
TITOLI DI STUDIO /
PROFESSIONALI**

- Titolo della qualifica rilasciata
- Principali tematiche/competenze professionali possedute
- Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione

Psicologo

Iscrizione all'Ordine degli Psicologi della Lombardia – N° d'ordine: 8929

Ordine degli Psicologi della regione Lombardia

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>1998 Università degli studi di Torino</p> <p>Psicologia</p> <p>Abilitazione all'esercizio della professione di psicologo</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita <p>Votazione</p>	<p>1990 - 1995 Università degli studi di Torino</p> <p>Psicologia</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laurea in Psicologia, indirizzo di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni. • Titolo della tesi. "L'ambiente software: ipotesi per un contributo della psicologia ambientale all'interazione uomo computer". <p>102/110</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita <p>Votazione</p>	<p>1983 - 1988 Liceo ginnasio Norberto Rosa - Susa</p> <p>Lettere classiche</p> <p>Maturità classica 40/60</p>
ISTRUZIONE E FORMAZIONE, SPECIALIZZAZIONI	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>1996 - 1997 Istituto Torinese di Analisi Transazionale e Gestalt</p> <p>Psicologia del lavoro – Gestione risorse umane</p> <p>Master annuale in "Psicologia delle relazioni professionali individuali e di gruppo"</p>
ISTRUZIONE E FORMAZIONE, ESPERIENZE RECENTI	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>2014 Scuola edile Bergamo</p> <p>Gestione risorse umane</p> <p>Gestione risorse e valutazione delle performance</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione <ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>2014 Scuola edile Bergamo</p> <p>Sistemi qualità ISO 9001</p> <p>Regolamento tecnico 05 e aggiornamento ISO 9001</p>

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita

2014
Scuola edile Bergamo
Sistemi qualità ISO 9001
Marcature CE e DPR 14/01/2008

2014
Scuola edile Bergamo
Sistemi qualità ISO 9001
Sistema di gestione integrato: qualità, sicurezza e ambiente

2007
ANCE Bergamo
Sistemi di qualità ISO 9001
Auditor interno SGQ ISO 9001:2000

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

- MADRELINGUA
ALTRE LINGUE
- Capacità di lettura
 - Capacità di scrittura
 - Capacità di espressione orale

ITALIANA

INGLESE

BUONO
BUONO
BUONO

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

- Competenze comunicative ed attitudine ai rapporti interpersonali, acquisite grazie al percorso formativo e professionale
- Adattabilità, flessibilità, capacità di cooperare e lavorare in team

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

- Coordinamento e gestione di risorse umane
- Team building
- Motivazione del personale
- Problem solving
- Gestione dello stress
- Leadership

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

- Ottima conoscenza sia dell'ambiente windows che mac e dei principali applicativi di office automation (Word, Excel, Power Point, Acrobat) e web surfing (Outlook, Google chrome, Internet explorer, ecc.)
- Ottima conoscenza database relazionali (Ms sql, Access).
- Buona conoscenza software gestionali (Via Libera Il Sole 24 ore, Zucchetti)
- Buona conoscenza di software di fotoritocco (photoshop)

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ARTISTICHE - INTERESSI**

- Informatica
- Musica (suono pianoforte, chitarra, sax e clarino)
- Fotografia
- Lettura

PATENTE O PATENTI

Patente B, automunito

TRATTAMENTO DATI

AUTORIZZO IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI CONTENUTI NEL MIO CURRICULUM VITAE IN BASE ALL'ART. 13 DEL D. LGS. 196/2003.