

# GIADA MARIA TONELLI

Nata a Milano il 10.12.1975  
Residente in Via Nicola D'Apulia 8 – 20125 Milano  
Recapiti: +39 339 7720903  
e-mail: [giada.tonelli@gmail.com](mailto:giada.tonelli@gmail.com)

Codice Fiscale: TNLGMR 75T50F205H  
Partita IVA: 06950090966  
Iscrizione all'Albo degli Psicologi della Lombardia n° 02/6823

## ISTRUZIONE e FORMAZIONE EXTRA-SCOLASTICA

- **2013** Iscrizione alla Scuola Di Specializzazione In Psicoterapia Psicoanalitica C.O.I.R.A.G.
- **2002** Iscrizione n.03/6823 del 12/06/2002 all'Albo degli Psicologi della Lombardia
- **2010** Corso avanzato di specializzazione in Psicologia dello Sport – Psicosport s.r.l., Milano
- **2010** **Corso di Training Autogeno**, Livello Primo Somatico – Centro Psicologico, dott.ssa P. Federici, Milano
- **2009 - 2010** Conseguimento del 16° **Master in Psicologia dello Sport** - Psicosport s.r.l., Milano
- **2005 - 2007** **Corporate Coaching Program** - CoachU Italia, Milano
- **1999 - 2000** **Master Programmazione Neurolinguistica e Comunicazione Efficace** - Anthea s.r.l., Brescia
- 
- **1999** **Laurea in Psicologia** (29.06.1999) presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. Titolo della tesi La Valutazione della Formazione organizzativa: il caso Nestlé; Relatore: Prof. C. Kaneklin, Correlatore Prof. G. Scaratti. Votazione: 107/110
- **1994** Diploma di **Maturità Scientifica** presso il Liceo Scientifico Statale V. Veneto di Milano. Votazione: 50/60

## ESPERIENZE PROFESSIONALI

### **Psicosport srl (2009 – oggi)**

Attività di consulenza su:

- **Psicologia dello Sport:** progettazione ed erogazione di percorsi per atleti di discipline individuali e di squadra; incontri con le famiglie; formazione dedicata ai tecnici.
- **Formazione per Psicologi.**
- **Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni:** realizzazione di interventi e percorsi di formazione e sviluppo delle risorse umane di aziende clienti
- **Coaching:** percorsi di *individual* e *team coaching*

### **Centro Studi in Psicologia dello Sport (gennaio 2010 - oggi), Presidente**

Attività di ricerca applicata.

Attualmente in corso una ricerca sulla motivazione allo sport nei bambini delle Scuole Elementari e Medie (circa 500 soggetti): presentazione del contributo *“Lo sport in età evolutiva come strumento di prevenzione”* nell'ambito delle Giornate Nazionali di Psicologia Positiva-VI Edizione (marzo 2013)

### **Banca IMI SpA, Gruppo Intesa Sanpaolo – Milano (2006 – 2009), Responsabile Sviluppo e Gestione Personale**

Responsabilità diretta per Milano e Londra sulle seguenti aree:

- |                            |                          |
|----------------------------|--------------------------|
| ▪ Reclutamento e Selezione | ▪ Performance Management |
| ▪ Sviluppo                 | ▪ Compensation & Benefit |
| ▪ Formazione               | ▪ Gestione del Personale |

### **Sanofi-Aventis, già Aventis Pharma Italia – Milano (Febbraio 2004 - Maggio 2006), Responsabile Recruiting & People Development**

Responsabilità per la popolazione *“Commercial Operations”* (i.e. sede e rete vendite per un totale di circa 2400 persone) di:

- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
| ▪ Selezione & Employer branding | ▪ Performance cycle                    |
| ▪ Sviluppo e Formazione         | ▪ Mobilità nazionale ed internazionale |

## **L'Oréal Italia - Torino e Milano**(Gennaio 2003 – Gennaio 2004), **Responsabile Formazione**

Mansioni principali:

- Creazione e gestione del Catalogo Formazione per l'Italia
- Coordinamento con Capogruppo (Parigi) su tutti i progetti di *change management*
- Reclutamento e selezione per aree Staff

## **Aventis Pharma SpA, già Hoechst Marion Roussel - Lainate (MI)** (Settembre 1999 – Dicembre 2003), **Recruiting & Training Specialist**

Gestione delle attività tipiche del ruolo. A seguito della fusione con Rhone Poulenc Rorer, partecipazione alla progettazione e realizzazione degli interventi volti alla creazione della nuova identità di Gruppo:

- Aventis Pharma Leadership Programme
- e-Initiatives (e-Learning, e-Recruiting, e-Shopping)

### **DIDATTICA, CONVEGNI E CONFERENZE**

- *"Lo sport in età evolutiva come strumento di prevenzione"*: presentazione orale della ricerca nell'ambito delle Giornate Nazionali di Psicologia Positiva-VI Edizione (Università Bicocca di Milano, marzo 2013)
- *"Vivere positivo: alla ricerca del ben-essere"*: ciclo di incontri per il Comune di Milano - Zona 7 (nov-dic 2012)
- *"Educare allo sport: competenze di psicologia sportiva"*: ciclo di incontri per il Comune di Milano - Zona 7 (nov-dic 2012)
- *Master in Psicologia dello Sport*: Responsabile della Didattica e docente (dal 2010).
- *Competenze di psicologia sportiva per Allenatori*: Responsabile della didattica e docente (dal 2012).
- Docente per i corsi della Federazione Italiana Pallacanestro dedicati ad allenatori.
- Corsi di specializzazione per Psicologi dello Sport: *Tecniche di rilassamento applicate al mental training; Imagery e allenamento ideomotorio nella preparazione mentale; Il ruolo delle routine nello sport; Competenze di ruolo dell'allenatore.*
- *"Tra vincere e Perdere: la paura di decidere"* (22/5/2011): Organizzatore e relatore alla Conferenza realizzata nell'ambito del Primo Festival della Cultura Psicologica organizzato dall'Ordine degli Psicologi della Lombardia.
- *"Lo Sport come fonte di Benessere"* (febbraio - maggio 2012): relatore nel ciclo di incontri tenuto per l'Associazione di Genitori Tangram
- *"Cari genitori vi scrivo.... Lo sport come opportunità di prevenzione e aggregazione"* (20/2/2012): relatore nell'ambito del ciclo di conferenze organizzate da Don Alessio Albertini della Diocesi di Milano - Settore Sport.
- *"Sport come strumento di crescita e prevenzione"* (gennaio-aprile 2012): relatore nel ciclo di incontri tenuto per il Comune di Breno (BS) nell'ambito di un progetto di sensibilizzazione e prevenzione delle dipendenze nella fascia preadolescenziale della popolazione.
- *E-learning nel settore Farmaceutico* (1/10/2002): Relatore al Convegno organizzato da Business International.

### **CONOSCENZE LINGUISTICHE ED INFORMATICHE**

Inglese: fluente

Francese: buono

Windows, MS Office, Mac

SAP HR